



Beleidsplan 2007-2012

Stafconvent Informatica 14 Dec 2007 Kort verslag (incl. HGL-convent)

Hans Akkermans

Stafconvent I: Beleidsplan 2007-2012, 14 December 2007

1

Onderzoek

- 2 thema's beter dan 6 secties?
 - (1) Bewijsbaar? (2) CvB: "versplintering". (3) Buiten → binnen
- Ik/mijn groep wordt onherkenbaar?
 - Probleem als mensen zich er niet in kunnen herkennen
- Relatie onderwijs en onderzoeksgroepen losser?
 - Onwenselijk als het die kant op zou gaan
- Aantrekkelijkheid 2e thema (modellering)? Bewoording?
 - Concrete suggesties voor verbetering welkom!
- Voor wie bedoeld? (Dit werkt bijv. niet voor scholieren)
 - Allereerst voor OZ €-gevers
- Duurzaamheid thema's?
 - (1) Dynamiek ICT; (2) Niet elk jaar weer iets anders
- Gepasseerd station: meer focus en massa!

Hans Akkermans

Stafconvent I: Beleidsplan 2007-2012, 14 December 2007

2

Onderwijs

- Verbreding profiel instromers
 - Heeft nl. consequenties voor onderwijs en docenten die niet allemaal even gemakkelijk of wenselijk zijn
- Aansluiting nieuwe I-curricula bij VO-profielen
 - Alle 4? Hoe wel/niet? We mikken op 3 van de 4 (niet C&M)
- Docententeams
 - Loopt dat nu naar wens? Ja!
- Organisatie voorlichting?
 - Naast meer staf-inzet, zit ook meer ondersteuning in de pijplijn (zie meerjarenbegroting)
- [Achteraf, cf. HGL-convent slide 6] The Networked World ook als profilerend en samenbindend OW-thema uitnuttten

Hans Akkermans

Stafconvent I: Beleidsplan 2007-2012, 14 December 2007

3

Ben Verheijden: Externe observaties op organisatie-ontwikkeling afd. I

Van (2004)



Naar (2008?)

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Groei<ul style="list-style-type: none">→ "praten"• Los zand• Alleen inhoud<ul style="list-style-type: none">→ "eens"• Deelbelangen<ul style="list-style-type: none">→ In het algemeen ↔• Binnen → buiten | <ul style="list-style-type: none">• Snoei/groei<ul style="list-style-type: none">→ "aanspreken", keuzes maken• Structuur• Ingebed → (1) beleid + (2) bedrijfsvoering<ul style="list-style-type: none">→ "gemengd"• Coalitie<ul style="list-style-type: none">→ maar nu eerst en vooral →• Buiten → binnen |
|--|---|

Hans Akkermans

Stafconvent I: Beleidsplan 2007-2012, 14 December 2007

4

Personeel, organisatie, management

- Formele beëindiging van de reorganisatie
 - Zeer belangrijk beleidsbesluit voor afdeling en faculteit
 - Programmeurs: geen ontslagdreiging meer; wel afd/HGL: vorm van "gedwongen winkelniering"
- Individueel talentbeleid belangrijk, proactiever wezen (o.a. VENI etc.)
- Echter ook: afd. opschaalbaar maken naar grote(re) programma's
 - Externe acquisitie: meer wet. samenwerking en coalities in afd.
 - Plus ondersteunende dienstverlening: beter sturen ("SLA") op basis van behoeften OZ + OW als primair proces
 - Dan zal (en mag) het ook wat kosten
- Begrotingsruimte voor personele versterkingen
 - IIDS: nog in bespreking, is ruimte, hangt af van te vervullen programmatische condities
 - Secr.: uitbreiding, nader overleg met betrokkenen over takenpakketten en opdeling ervan (VPR, projectondersteuning, web-management)
 - Algemeen: prudentie > 2011 ivm veranderingen 1GS ("IVVU")

Hans Akkermans

Stafconvent I: Beleidsplan 2007-2012, 14 December 2007

5

HGL-convent (direct na afloop stafconvent)

- Twee opmerkingen vooraf van Wim Hogervorst:
 - 1. Cie-Hogervorst bestond met opzet uit jonge HGL !
 - 2. Talentbeleid: Informatica loopt duidelijk achter met scores in VIDI etc. vergeleken met elders in FEW. Afd. I moet daar wat aan doen.
- Talentbeleid conclusie: steviger en consistentere aanpakken als afd.
 - Externe factoren: Phys en Chem weten zich te presenteren als één front naar buiten; Informatici lukt dat (nog steeds) niet, en zij (wij!) moeten zich meer inleven in de bestaande machtsstructuren, zichtbaarder worden
 - Intern: (1) Consistent zelf talent scouten, coachen, faciliteren; (2) Gebruik maken van opportuniteiten zoals fondsen, faciliteiten, beleid van CvB.
- OZ-thematisering: wat te doen met discussie stafconvent?
 - Niet alles onder één hoedje willen vangen (80-20 regel)
 - Eén simpel en helder en uniek hoofdthema benoemen en uitdragen dat ons het beste past: **"The Networked World"**
 - Over thematisering, structurering, en naamgeving daaronder nog verder na te denken, met hele staf

Hans Akkermans

Stafconvent I: Beleidsplan 2007-2012, 14 December 2007

6